



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЛЕНИНСКА-КУЗНЕЦКОГО
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24.03.2008 № 385
г. Ленинск-Кузнецкий

Об утверждении состава и положения
о муниципальной комиссии по преми-
рованию руководителей общеобразо-
вательных учреждений

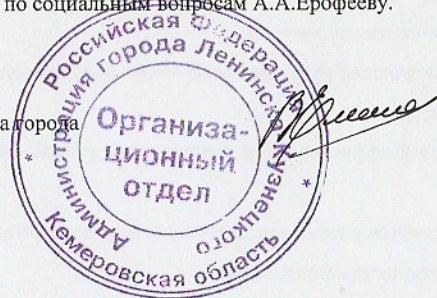
В соответствии с Законом Российской Федерации от 10.07.1992 № 3266-1 «Об образовании», Законом Кемеровской области от 28.12.2000 № 110-ОЗ «Об образовании в Кемеровской области», в целях распределения стимулирующих выплат руководителям общеобразовательных учреждений из средств централизованного фонда п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить состав муниципальной комиссии по премированию руководителей общеобразовательных учреждений согласно приложению № 1.

1. Утвердить положение о муниципальной комиссии по премированию руководи-
телей общеобразовательных учреждений согласно приложению № 2.

2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы го-
рода по социальным вопросам А.А.Ерофееву.

Глава города



В.К.Ермаков

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к постановлению администрации
города от 24.03.2008 № 385

СОСТАВ

муниципальной комиссии по премированию
руководителей общеобразовательных учреждений

Бойчук Анатолий Трофимович	- председатель городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, член Совета по развитию муниципальной системы образования (по согласованию)
Горбунова Ирина Юрьевна	- директор муниципального учреждения «Централизованная бухгалтерия»
Ерофеева Альбина Анатольевна	- заместитель главы города по социальным вопросам
Жуков Алексей Иннокентьевич	- заведующий общественной приемной Губернатора области, председатель Совета по развитию муниципальной системы образования (по согласованию)
Коротаева Надежда Федоровна	- главный специалист управления образования
Моцарь Светлана Владимировна	- и.о. ректора Кузбасского областного педагогического института, член Совета по развитию муниципальной системы образования (по согласованию)
Окунева Наталья Анатольевна	- методист муниципального образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Научно-методический центр»
Пигельдина Ольга Юрьевна	- методист муниципального образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Научно-методический центр»
Пономарева Татьяна Васильевна	- главный специалист управления образования
Попова Галина Николаевна	- директор муниципального образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Научно-методический центр»
Рылова Надежда Тихоновна	- начальник управления образования

Соколова
Марина Григорьевна - заместитель директора муниципального учреждения
«Централизованная бухгалтерия»

Фетисова
Елена Николаевна - главный специалист управления образования

Хлудова
Светлана Владимировна - заместитель начальника управления образования

Заместитель главы города
по социальным вопросам



А.А.Ерофеева

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к постановлению администрации
города от 24.03.2008 № 385

ПОЛОЖЕНИЕ
о муниципальной комиссии по премированию руководителей
общеобразовательных учреждений

1. Общие положения

1.1. Муниципальная комиссия по премированию руководителей общеобразовательных учреждений (далее – комиссия) создается в целях распределения стимулирующих выплат руководителям общеобразовательных учреждений из средств централизованного фонда. В состав комиссии входят представители администрации города, специалисты управления образования, методисты муниципального образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Научно-методический центр», члены городской профсоюзной организации работников образования, а также представители Совета по развитию муниципальной системы образования (далее – Совет).

1.2. Состав комиссии утверждается постановлением главы города. Председатель, заместитель председателя, секретарь комиссии избираются на первом заседании открытым голосованием. Комиссия выполняет роль совещательного органа.

2. Задачи комиссии

Основными задачами комиссии являются:

- 2.1. Мониторинг деятельности руководителей общеобразовательных учреждений согласно утвержденным критериям.
- 2.2. Оценка показателей эффективности деятельности руководителей общеобразовательных учреждений.
- 2.3. Подготовка документов с анализом деятельности руководителей общеобразовательных учреждений для предоставления в Совет.
- 2.4. Рассмотрение спорных вопросов, касающихся премирования руководителей общеобразовательных учреждений.

3. Организация работы комиссии

3.1. Заседания комиссии проводятся 1 раз в учебную четверть. Каждому заседа-

нию комиссии предшествует подготовительная работа по сбору аналитической информации о показателях эффективности деятельности руководителей общеобразовательных учреждений, которую осуществляют специалисты управления образования и методисты муниципального образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Научно-методический центр», входящие в состав комиссии.

3.2. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее половины ее членов.

3.3. Комиссия принимает решение о премировании и размере премии открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии.

3.4. Результаты обсуждения вопросов оформляются протоколом заседания, в котором указываются решение комиссии, а также предложения и рекомендации для принятия управленческих решений. На основании протокола управление образования издает приказ.

3.5. Члены комиссии выполняют свои обязанности на общественных началах. Член комиссии может потребовать обсуждения любого интересующего его вопроса.

3.6. Комиссия в утвержденном составе работает в течение одного календарного года, после истечения срока проводится ротация не менее трети ее состава.

4. Функции комиссии

4.1. Комиссия рассматривает вопросы премирования руководителей только после рассмотрения итогов премирования работников общеобразовательных учреждений.

4.2. Комиссия рассматривает результаты оценивания показателей эффективности деятельности руководителей общеобразовательных учреждений, указанных в оценочных листах персонально.

4.3. В случае выявления в оценочном листе расхождений в оценках одного и того же показателя, комиссия принимает меры по приведению оценки к одному значению путем переговоров, уточнения расчетов и данных в первичных документах.

При положительном решении вопроса в оценочный лист вносится исправление, рядом проставляется подпись лица, чья оценка подлежит исправлению.

В случае расхождения мнений членов комиссии, решение принимается путем открытого голосования большинством голосов.

После этого вносятся исправления в оценочный лист, с указанием даты заседания комиссии и подписи председателя комиссии.

4.4. Все результаты рассмотрения заносятся в протокол заседания комиссии, ко-

торый выносится на согласование в Совет и утверждается приказом управления образования.

4.5. Руководители общеобразовательных учреждений имеют право присутствовать на заседании комиссии и давать необходимые пояснения.

Заместитель главы города
по социальным вопросам



А.А.Ерофеева